



26.11.2019

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat, în perioada 14.11. - 18.11.2019, campania privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României.

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România;
- Identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative;
- Identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat;
- Garantarea în plată a salariului de bază minim brut pe țară;
- Verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României;
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și după caz, aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

În perioada campaniei, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Relații de Muncă au verificat 16 agenți economici. Reamintim faptul că și cetățenii străini non UE pot desfășura activități lucrative pe teritoriul României în condițiile impuse de Ordonanța

Guvernului nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și cu respectarea prevederilor Codului Muncii. Prin actele normative emise în acest sens, angajatorii români au obligația ca înaintea primirii la muncă a cetățenilor străini non UE să obțină aviz de angajare, eliberat de structurile Inspectoratului General pentru Imigrări și să întocmească contract individual de muncă cu respectarea Codului Muncii.

Comunicare și relații cu publicul